

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА №2 ИМЕНИ КАВАЛЕРА ТРЕХ ОРДЕНОВ ВОИНСКОЙ
СЛАВЫ П.Д.ЩЕТИНИНА» г. ЕНИСЕЙСКА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

8 (39195) 2 – 31 – 66, E –mail: schoolno2@mail.ru

Номер документа	Дата
01-11-044/1	27.03.2024

ПРИКАЗ

«О внесении изменений в
Положение об оплате труда»

На основании Постановления администрации города Енисейска «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений» от 21.03.2024 № 102 -п, с целью установления системы оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 2 имени П.Д. Щетинина» г. Енисейска Красноярского края, мониторинга и оценки качества работы работников школы

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МБОУ «Средней школы №2 имени П.Д. Щетинина» г. Енисейска Красноярского края, утвержденное приказом директора школы от 23.01.2024 № 01-11-013 следующие изменения:

1) подпункт 2.4.4. пункта 2.4. раздела 2 Положения об оплате труда работников МБОУ «Средняя школа №2 имени П.Д. Щетинина» г. Енисейска Красноярского края изложить в новой редакции:

«2.4.4. Для педагогических работников устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальному окладу (должностному окладу):

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента, процентов
1. За наличие квалификационной категории:		
	высшей квалификационной категории	25
	первой квалификационной категории	15
	«педагог-наставник», «педагог-методист»*	10
2. За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания:		
	для педагогических работников общеобразовательных учреждений	35

*Повышающий коэффициент к окладу (должностному лицу), ставке заработной платы за наличие квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист» устанавливается педагогическому работнику без учета фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы) дополнительно к повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленной за наличие высшей квалификационной категории, но при условии выполнения педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

Контроль за выполнением педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, возлагается на заместителя директора по УМР.

2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

М.В. Кирьянова